

**L'Agence Locale de l'Energie et du Climat du Pays de Brest recherche :**

**Un (e) Responsable du pôle collectivités - entreprises**

**En contrat à durée indéterminée - CDI.**

Employeur                    ENER'GENCE, Agence Locale de l'Energie et du Climat  
   3, rue Keravel  
   BP 21 014  
   29 210 BREST Cedex 1

**ENER'GENCE**, l'Agence Locale de l'Energie et du Climat du **Pays de Brest**, recrute un(e) responsable du pôle collectivités - entreprises.

Ener'gence est une association de loi 1901, créée en 1998 qui intervient sur l'ensemble du Pays de Brest. Elle assure des missions de conseil, animation et accompagnement dans les domaines de la maîtrise des énergies, du développement des énergies renouvelables et la mise en œuvre de la transition énergétique. Ces actions sont menées en direction du grand public, des collectivités locales et structures associées, des institutionnels et des professionnels.

L'agence s'inscrit dans le réseau national des Agences Locales de l'Energie et du Climat, fédérées dans le réseau FLAME, est également membre du CLER, le réseau pour la transition énergétique, et de Breizh Alec, le réseau breton des Agences Locales de l'Energie et du Climat. Elle est soutenue par les collectivités locales, l'ADEME, le Conseil Régional, le Conseil Départemental et ses membres fondateurs.

L'agence est composée d'une équipe de 31 salariés dont 8 au sein du pôle collectivités - entreprises.

Le pôle collectivités – entreprises d'Ener'gence est un pôle d'activités comprenant l'ensemble des missions dédiées à l'accompagnement des communes, des EPCI, et des acteurs économiques du territoire du Pays de Brest dans la définition d'une stratégie globale d'amélioration de la performance énergétique de leur patrimoine, et de développement des énergies renouvelables.

Le/la responsable du pôle collectivités – entreprises assure une mission d'expertise technique, de coordination et de suivi des missions envers les collectivités et les acteurs économiques, et d'encadrement de l'équipe technique du pôle.

Ce recrutement est réalisé dans le cadre du remplacement du responsable actuellement en poste.

### **Description du poste**

Le/la titulaire du poste sera amené.e à collaborer avec les élus locaux, les agents municipaux, les gestionnaires de sites, les techniciens pour assurer les missions suivantes :

► **Développement et encadrement du pôle :**

- Le développement de l'activité du pôle (Conseil en Energie Partagée, conseil aux acteurs économiques, développement énergies renouvelables) : présentation, information, valorisation auprès des élus locaux ou autres porteurs de projets, représentation d'Energence auprès des différents partenaires de l'agence, des institutionnels et des acteurs de l'énergie ;
- Le pilotage opérationnel et suivi d'exécution des missions assurées par le pôle : élaboration et suivi des plans de charge, rédaction des rapports d'activités, coordination des programmes d'actions du pôle ;
- La recherche de partenariat et l'élaboration de programme d'actions ;
- La veille sur les dispositifs de soutien et de financement de la transition énergétique ;
- Le suivi des conventions entre Energence et les adhérents ;
- L'encadrement et le suivi de l'équipe du pôle, composée aujourd'hui de 8 salariés et des stagiaires qu'Energence accueillent ;
- La participation aux procédures de recrutement des membres du pôle.

► **Expertise technique :**

- Participation à la mise en œuvre des activités demandant une expertise technique et stratégique importante et soutien opérationnel auprès de l'équipe technique ;
- Développer des missions d'information et d'animation techniques, analyses et propositions auprès des collectivités, rédaction de cahiers des charges, d'avis techniques et suivi des projets, accompagnement des maîtres d'ouvrage ;
- Valoriser des expériences et des travaux (présentations orales, communications...);
- Veille (et éventuellement application) technique et réglementaire ;

► **Participation aux programmes mis en place par l'Agence :**

- Participer aux réflexions et orientations stratégiques de l'Agence en interaction avec les membres de l'instance de coordination de l'Agence (4 pôles d'activités).
- Participer aux programmes et aux tâches générales de l'association.

**Positionnement du poste :**

Le poste sera placé sous l'autorité de la directrice, en collaboration étroite avec les trois responsables des pôles d'activités de l'agence. Il/Elle assurera l'encadrement et la coordination des travaux de huit chargé.e.s de mission.

**Profil :**

- Formation de niveau bac +5 dans les domaines de l'énergie, du bâtiment, de la thermique ou expériences professionnelles équivalentes ;
- Une expérience réussie dans le domaine de l'énergie, de la gestion énergétique de patrimoine et/ou intégrant des fonctions de management intermédiaire fortement souhaitée ;
- Compétence en gestion d'équipe ;
- Connaissance du paysage institutionnel local, des obligations des maîtres d'ouvrage et des dispositifs de soutien à la transition énergétique (organismes, aides, rôles, interactions) ;
- Bonnes connaissances des problématiques liées à l'énergie, au bâtiment, à la lutte contre le changement climatique, et des acteurs du secteur ;
- Solides compétences en animation : animation de réunions, prise de contacts, capacités à convaincre et communiquer ;
- Capacités relationnelles fortes, capacité d'écoute active et de la traduction des attentes ;
- Pédagogie et capacité à vulgariser un message technique ;
- Solides compétences dans la conduite de projets ;
- Motivations personnelles pour la transition énergétique ;
- Forte capacité à travailler en autonomie et en équipe en s'appuyant quand cela est nécessaire sur les référents techniques de l'Agence ;
- Maîtrise des outils informatiques, des logiciels de suivi énergétique, de dimensionnement de projets ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Sens de l'organisation, capacité à maîtriser son temps et ses priorités ;
- Sens du dialogue, du travail en équipe, et de l'intérêt général ;
- Permis B.

**Conditions d'emploi :**

- Poste basé à Brest (Finistère), déplacements réguliers sur le Pays de Brest
- Date d'embauche : dès que possible
- Poste à temps complet (35 h)
- Statut cadre
- Type de contrat : CDI
- Salaire selon expérience et profil
- Tickets restaurant, prévoyance et complémentaire santé

**Candidature :**

Envoyer lettre de motivation et curriculum vitae (**date limite 03/05/2021**) à :

ENER'GENCE  
9 rue Duquesne  
BP 21 014  
29200 BREST  
Ou à [vincent.manach@energence.net](mailto:vincent.manach@energence.net)

Les entretiens sont prévus le **mi-mai 2021**